



CONGRESO INTERNACIONAL VIRTUAL SOBRE LAS TECNOLOGÍAS DEL APRENDIZAJE Y DEL CONOCIMIENTO

COMPETENCIAS Y ALTA
GERENCIA

VIII   CIVTAC



PONENTE: Nora Panza de Ferrer

Hola!



Dra. Nora Panza de Ferrer

Yo soy Dra. En Ciencias de la
Educación, directora de desarrollo
académico Universidad Fermín Toro.
Mis redes sociales son:



@norapanza

La competencia surge de la iniciativa humana.
Torrado, (2000)



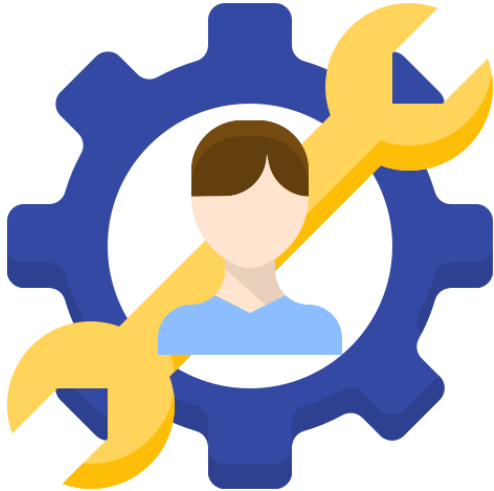
↵ Saber
Movilizar
Integrar y
Transferir

↻ Recursos
Conocimien
tos
Habilidades
Actitudes

↻ Resolver
problemas en
un contexto
laboral,
cumpliendo
estándares o
criterios de
calidad

Núñez
(2014)

“Competencia es el conjunto de saberes puestos en juego por los trabajadores para resolver situaciones concretas de trabajo” Gallart y Jacinto (1995).



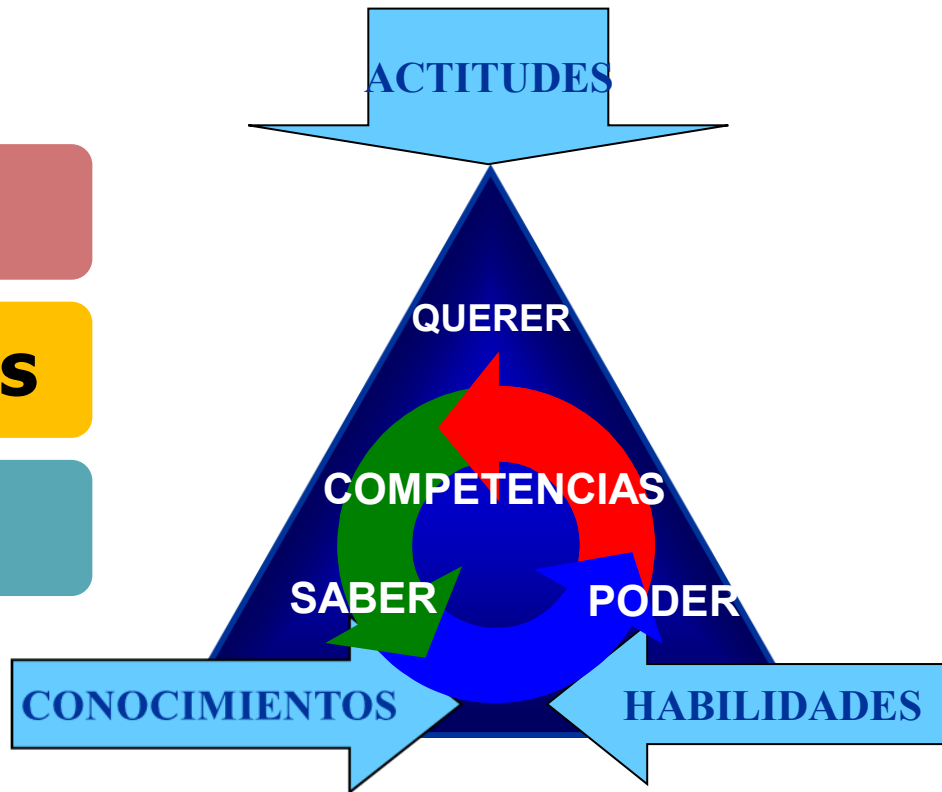
“articula las competencias centrales de la organización y las competencias de los individuos y grupos, como, su impacto en la evolución organizacional” Zarifian (1999)

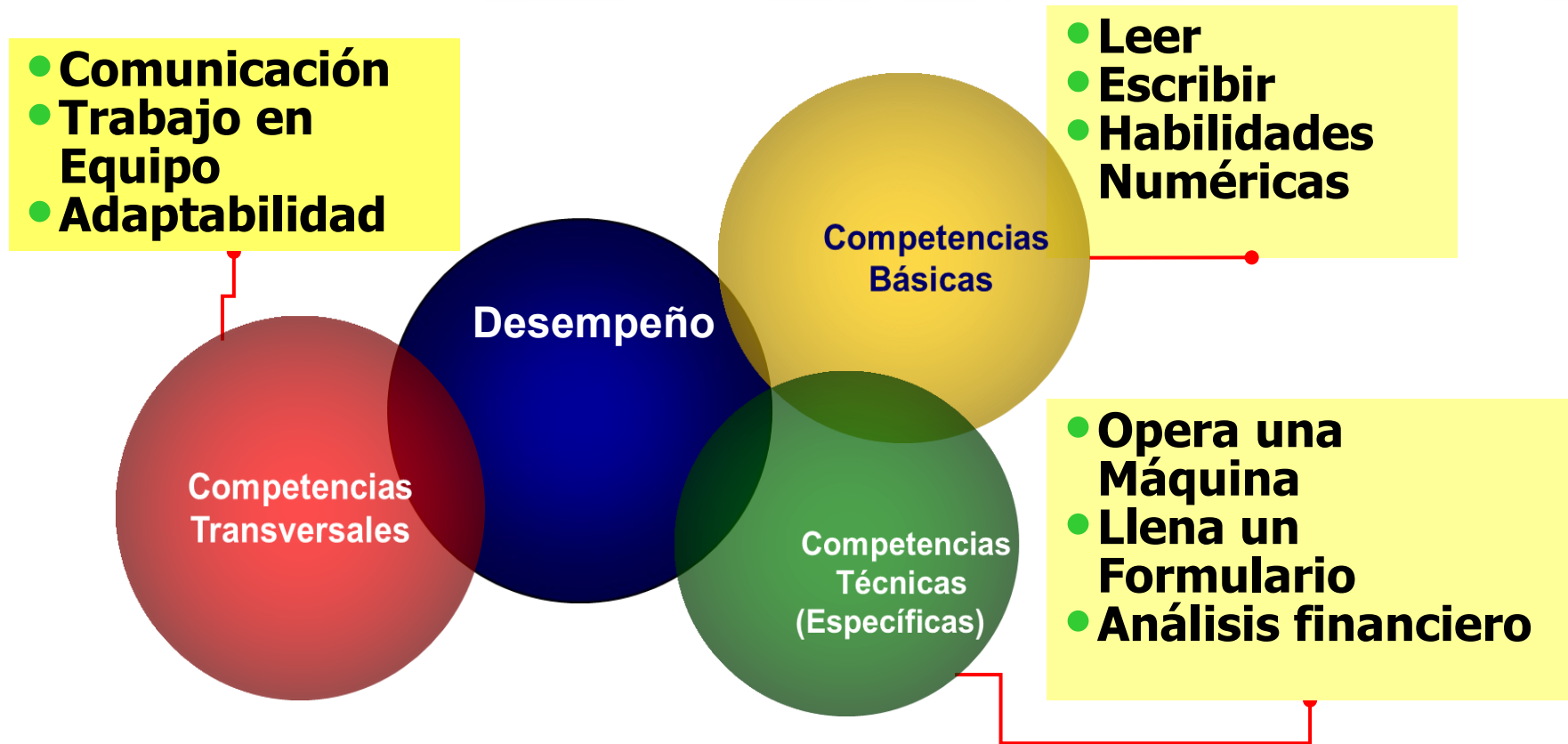
Guy Le Boterf, (2000)

Sabe actuar

Usa recursos personales

Recursos de redes





“La alta gerencia representa un soporte fundamental para el logro de las metas y objetivos de las organizaciones...”
Drucker (2004).

- Liderazgo
- Ética
- Toma de Decisiones
- Visión estratégica
- Modelo Gerencial

Modelos disponibles de competencias y competitividad

Flexibilidad

Disposición ante el cambio y la incertidumbre

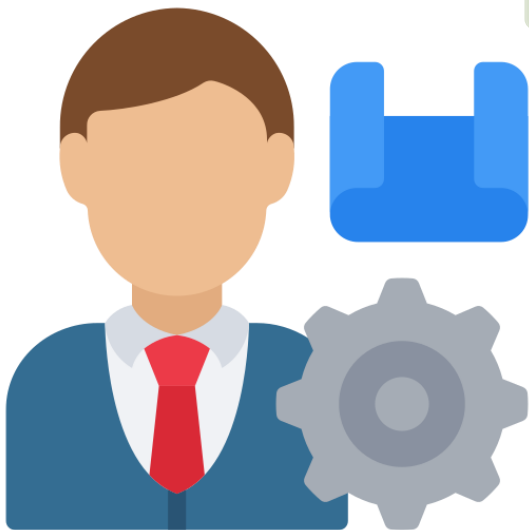
Capacidades sociales y comunicativas

Creatividad

Liderazgo

Criticidad

Visión gerencial en la actualidad





Competencias en la Comunicación

Intercambiar y transmitir



Para la planeación y la administración

Direccionar y revisar los avances



Competencias para el trabajo en equipo

Con base en las fortalezas

Competencia en la acción estratégica

Alinear acciones a los objetivos estratégicos de la organización



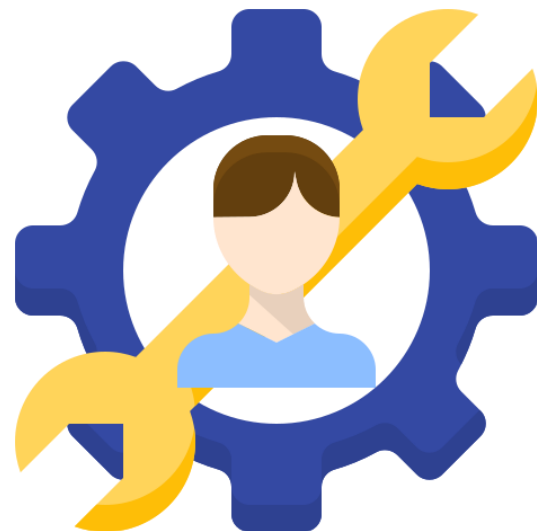
Competencia para el manejo de relaciones interpersonales

Normas de comportamiento claras



Competencias para la globalización

Entorno internacional y las tendencias globales



No basta
tener una
visión de
futuro

Capacidad de
articularla
e imponerla

Conducir
a un proceso de
modelación y
ejecución de.....



Tener un propósito claro.



Voluntad de aprender de los demás



Orientación a la solución de problemas.



Comunicación efectiva hacia adentro y hacia afuera.



Participación en el grupo.



Búsqueda de la excelencia.



Compromiso



Búsqueda de la innovación



Celebración de los logros



QUE ORGANIZACIÓN SE QUIERE.....



Asumir decisiones complejas

Identificación de tendencias, dinámicas y factores claves

Reexaminar las oportunidades

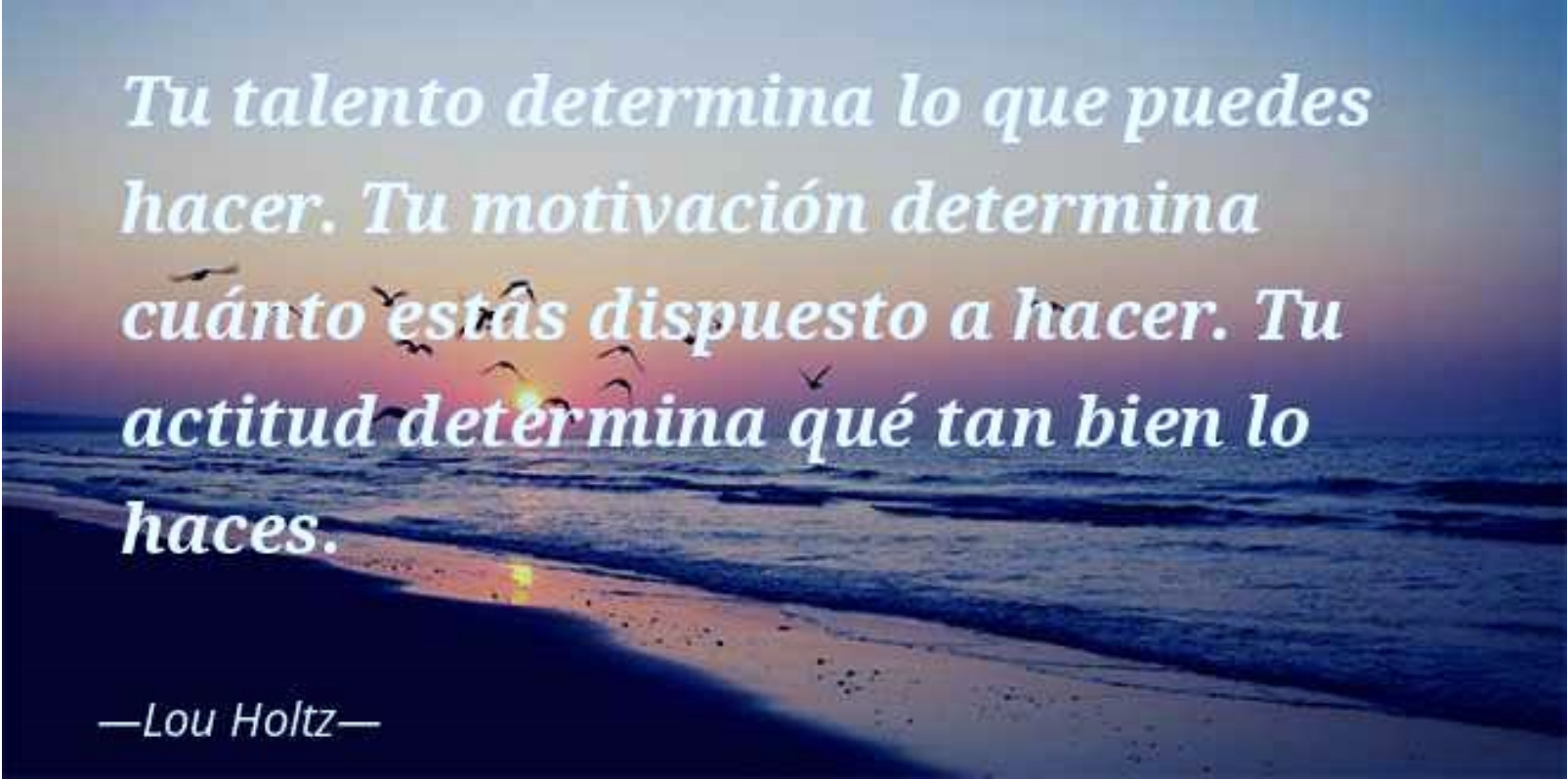
Liderazgo

Crear, desarrollar y administrar la cultura de la organización

Organización como un colectivo de individuos claves o coalición dominante.

Desarrollar una actitud gerencial basada en el concepto de competencias

Desarrollar una actitud nueva frente al proceso de apertura a la competencia

The background of the quote is a photograph of a beach at sunset. The sky is a mix of orange, pink, and blue. The sun is a bright yellow circle just above the horizon. Several birds are flying in the sky. The ocean waves are breaking on the shore, and the sand is visible in the foreground.

Tu talento determina lo que puedes hacer. Tu motivación determina cuánto estás dispuesto a hacer. Tu actitud determina qué tan bien lo haces.

—Lou Holtz—

Gracias!

Alguna Pregunta?

Me puedes contactar a través de:
@norapanza
norapanza5@gmail.com

- Alles, M. A. (2002). *Dirección estratégica de recursos humanos: gestión por competencias*. Granica.
- Benavides -Espíndola, O. (2000). *Competencias y competitividad: diseño para organizaciones latinoamericanas*, Mc. Graw Hill.
- Brundett, M. (2000). *The Question of Competence: the origins, strengths and inadequacies of a leadership training paradigm*. School leadership & management.
- Guy-Leboter, C. (1997). *Gestión de las Competencias*, Ediciones Gestión 2000, S.A.
- Gallart, M. y Jacinto, C. (1995). *Competencias Laborales: tema clave en la articulación educación-trabajo*. CINTERFOR.
- Núñez, N. (2014). *Formación Universitaria Basada en Competencias: Currículo, Estrategias Didácticas y Evaluación*. USAT.